MORÁLNY KÓDEX

Vždy hráme podľa pravidiel – kdekoľvek sme.

EVONIK
POWER TO CREATE

OBSAH

4 PREDSLOV VÝKONNEJ RADY

NAŠE PRAVIDLÁ

6 PÔSOBNOSŤ

7 VŠEOBECNÉ PRINCÍPY A POVINNOSTI

8 PRINCÍP ŠTYROCH OČÍ

10 MEDZINÁRODNE UZNANÉ ĽUDSKÉ PRÁVA, PRACOVNÉ A SOCIÁLNE ŠTANDARDY

12 ŽIVOTNÉ PROSTREDIE, BEZPEČNOSŤ, ZDRAVIE & KVALITA

14 PROTIMONOPOLNÉ PRÁVO

16 DANE A PREVENCIA PRED PRANÍM ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ

17 ZAHRANIČNÝ OBCHOD A VÝVOZNÉ KONTROLY

18 ZÁKAZ KORUPCIE

20 OCHRANA DÁT

21 VYUŽITIE A OCHRANA MAJETKU A ZDROJOV

22 ÚPLNOSŤ VO VYKAZOVANÍ A REGULÁCIA KAPITÁLOVÉHO TRHU

24 KONFLIKT ZÁUJMOV

26 EXTERNÁ KOMUNIKÁCIA

27 SOCIÁLNA A POLITICKÁ ANGAŽOVANOSŤ

28 SANKCIE A DÔSLEDKY

29 SYSTÉM OZNAMOVANIA PORUŠOVANÍ ("WHISTLEBLOWER SYSTEM")

30 KONTAKTY

V dnešnom podnikateľskom svete je rešpektovanie právnych predpisov základom pre trvalý národný a medzinárodný úspech spoločnosti.

CHRISTIAN KULLMANN
Predseda Správnej rady Evonik Industries AG

MILÉ ZAMESTNANKYNE A MILÍ ZAMESTNANCI,

usilujeme sa byť jedna zo svetovo najinovatívnejších spoločností. Naše hodnoty – "Odvaha inovovať", "Zodpovedné konanie" a "Nešetriť úsilie" sú základnými kameňmi našej podnikovej kultúry a základom nášho obchodného úspechu.

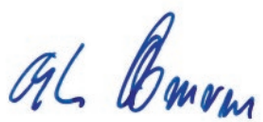
„Zodpovedné konanie" pre nás znamená viesť naše podnikanie spôsobom, ktorý je férový, spoľahlivý a transparentný. Spôsobom, ktorý je bežne označovaný ako dodržovanie pravidiel - úplné dodržiavanie všetkých platných právnych predpisov, vnútorných predpisov a dobrovoľných záväzkov.

Evonik nepodniká za každú cenu.

Prečo je dodržovanie pravidiel tak dôležité? Dôraz na dodržovanie pravidiel posilňuje dôveru obchodných partnerov, akcionárov a verejnosti k spoločnosti Evonik a jej zamestnancom. Dôveru nemožno považovať za samozrejmosť. Zaslúžiť si ju možno len neustálou prácou. Zlyhania jednotlivcov môžu vážne poškodiť výbornú reputáciu spoločnosti Evonik v tomto smere. Z toho dôvodu je potrebné aby každý zamestnanec / zamestnankyňa rešpektoval dodržovanie pravidiel.

Výkonná rada očakáva od všetkých zamestnancov, že sa zoznámia s týmto Morálnym kódexom a prispôsobia svoje správanie jeho pravidlám. V prípade akýchkoľvek otázok sa prosím obráťte na príslušné oddelenie alebo zodpovednú osobu pre dodržovanie pravidiel.

Uistime sa všetci, že konáme zodpovedne.



PÔSOBNOSŤ

Tento Morálny kódex sa vzťahuje na celú skupinu Evonik, inými slovami na

A

všetkých zamestnancov Evonik Industries AG,

B

všetkých zamestnancov spoločností, v ktorých Evonik Industries AG priamo alebo nepriamo má viac ako polovicu akcií/ podielov, alebo je schopná vykonávať kontrolu vplyvu akýmkoľvek iným spôsobom, a

C

predstavenstvo Evonik Industries AG a všetky riadiace orgány spoločností uvedených v písmene **B** sú v tomto Morálnom kódexe zahrnuté pod pojmom „zamestnanci“.

Vo všetkých ostatných pridružených spoločnostiach, štatutárne orgány spoločnosti Evonik, ktorá je vlastníkom podielov, sú povinní usilovať o implementáciu porovnateľných princípov v ich spoločnosti.

VŠEOBECNÉ PRINCÍPY A POVINNOSTI

Evonik definuje dodržiavanie pravidiel ako dodržiavanie všetkých aplikovateľných zákonov, vnútorných predpisov a záväzných dobrovoľne prevzatých záväzkov. Hlavné požiadavky na dodržiavanie pravidiel sú uvedené v tomto Morálnom kódexe.

Všetci zamestnanci musia dodržiavať pravidlá stanovené v tomto Morálnom kódexe. Sú povinní oboznámiť sa s Morálnym kódexom a podieľať sa na príslušných školeniach.

Všetci nadriadení majú byť za vzor. Z toho dôvodu majú osobitnú zodpovednosť a musia zaistiť, že zamestnanci pod ich vedením dodržiavajú pravidlá tohto Morálneho kódexu.

Tento kódex je možné doplniť vnútornými predpismi. Tieto však musia byť v súlade s pravidlami Morálneho kódexu a musia byť šírené v rámci spoločnosti vhodným spôsobom.

Tento Morálny kódex stanovuje minimálne štandardy a má prednosť pred menej striktnými vnútroštátnymi právnymi predpismi. V prípade rozporu sa uprednostnia lokálne právne predpisy kogentnej povahy.

Včasná konzultácia s príslušným oddelením alebo zodpovednou osobou pre dodržiavanie pravidiel musí zabezpečiť vyjasnenie všetkých otázok spojených s týmto Morálnym kódexom.

PRINCÍP ŠTYROCH OČÍ

Evonik očakáva od zamestnancov , že starostlivo zvážia, či majú prijímať rozhodnutia samostatne alebo je vhodné zapojiť aj ďalších zamestnancov.

Niektoré rozhodnutia môžu mať významný právny, ekonomický alebo inak podstatný účinok. V takých prípadoch je dôležité sa vyhnúť nesprávnym rozhodnutiam a vylúčiť všetky možnosti zneužitia. Z toho dôvodu má Evonik veľký počet interných pravidiel, ktoré stanovujú, že do rozhodovania musia byť zapojení aspoň dvaja poverení zamestnanci („princíp štyroch očí“). Okrem toho, všetci zamestnanci musia starostlivo zvážiť prípad od prípadu, či sú oprávnení prijímať rozhodnutia v oblasti svojej pôsobnosti samostatne, alebo či je vhodné zapojiť aj ďalších zamestnancov.

„Dodržiavame princíp štyroch očí.“

MEDZINÁRODNE UZNANÉ ĽUDSKÉ PRÁVA, PRACOVNÉ A SOCIÁLNE ŠTANDARDY

Evonik rešpektuje medzinárodne uznávané ľudské práva.

Ako nadnárodná korporácia je Evonik zaviazaný dodržiavať najmä princípy Všeobecnej deklarácie ľudských práv, desať princípov iniciatívy Global Compact OSN, smernicu OECD pre nadnárodné spoločnosti, pracovné a sociálne štandardy Medzinárodnej organizácie práce (ILO) a princíp sociálneho partnerstva. Okrem rovnosti všetkých ľudských práv, sú pre Evonik obzvlášť dôležité tieto zásady:

- právo na rovnosť príležitostí a nediskrimináciu
- zamedzenie všetkých foriem detskej práce a nútenej práce
- právo na slobodu združovania sa a kolektívneho vyjednávania
- spravodlivá odmena a ďalšie výhody na základe miestnych trhových podmienok
- dodržiavanie platných pravidiel týkajúcich sa pracovného času

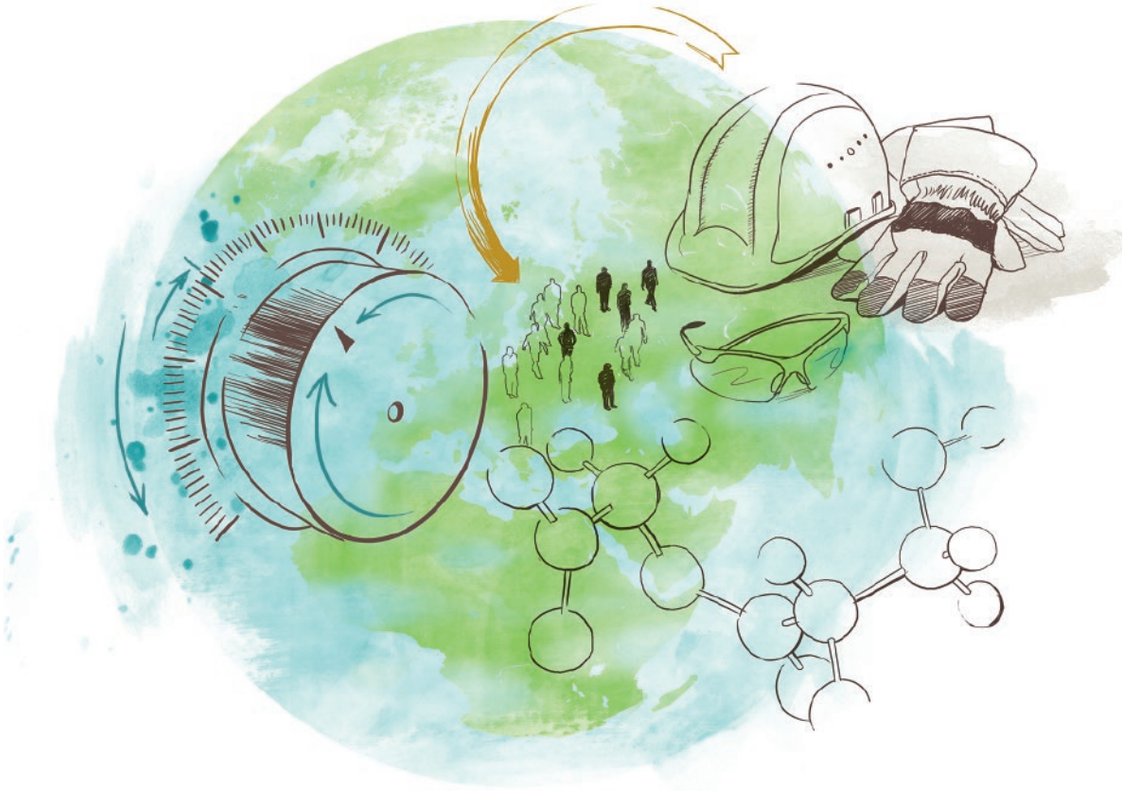
Rovnosť príležitostí, rozmanitosť a spravodlivé a slušné zaobchádzanie s ostatnými hrajú kľúčovú úlohu pre Evonik ako zamestnávateľa. Evonik preto očakáva, že jeho zamestnanci budú podľa toho konať pri svojej práci. Predovšetkým v obchodných vzťahoch musia všetci zamestnanci rešpektovať práva druhých a národné a kultúrne rozmanitosti. So žiadnym zamestnancom, inou osobou zamestnanou Evonikom, potenciálnym zamestnancom alebo obchodným partnerom nemôže byť zaobchádzané nespravodlivo, podľa preferenčného zaobchádzania, znevýhodňovaním alebo ich vylúčením na základe rasy, etnického pôvodu, farby pleti, pohlavia, náboženstva alebo filozofie, fyzického stavu, vzhľadu, veku, sexuálnej identity alebo iného atribútu, chráneného zákonom. Všetky formy obťažovania sú zakázané. Evonik netoleruje správanie, ktoré prispieva k alebo podporuje porušovanie ľudských práv.

Ak majú zamestnanci podozrenie z nedodržiavania niektorej zo zásad uvedených v tejto časti, mali by kontaktovať svojho nadriadeného, oddelenie pre podnikovú zodpovednosť (Corporate Responsibility) alebo personálne oddelenia.

„Správame sa k sebe spravodlivo a s rešpektom."

ŽIVOTNÉ PROSTREDIE, BEZPEČNOSŤ, ZDRAVIE A KVALITA

Evonik považuje ochranu zdravia a bezpečnosti osôb a zodpovednosť voči životnému prostrediu za základné prvky správania sa obchodných spoločností. Princípy „Zodpovednej starostlivosti“ sú záväzné pre Evonik po celom svete.



Evonik vyrába a predáva produkty, ktoré prospievajú ľuďom. Bezpečnosť a súlad výrobkov so životným prostredím má pre Evonik najvyššiu prioritu. Riadenie kvality má za úlohu neustále vylepšovať výrobky a výrobné procesy, vyhýbať sa chybám, ďalej zlepšiť bezpečnosť a znížiť spotrebu energie a surovín. S ohľadom na to, je nevyhnutné, aby zamestnanci zaoberajúci sa dotknutými činnosťami šetrne využívali ovzdušie, vodu a pôdu v súlade s platnými právnymi predpismi. S odpadom je potrebné nakladať v súlade s platnými právnymi predpismi. Výstavba, prevádzka, úpravy a rozšírenie výrobných závodov musí byť v súlade s povoľovacími predpismi.

Evonik zadefinoval vysoké globálne štandardy s cieľom zabezpečiť jednotnú kultúru bezpečnosti. Neustále uvádza opatrenia na ochranu zdravia a zlepšenie bezpečnosti práce, vo výrobných závodoch a v preprave. Riziká spojené s materiálmi a výrobou sa tým systematicky znižujú. Aby sa predišlo nebezpečenstvu hroziacemu zamestnancom a iným osobám, musia zamestnanci dodržiavať všetky príslušné bezpečnostné predpisy za všetkých okolností. Okrem toho musia byť dodržané všetky platné zákonné požiadavky pre manipuláciu a výrobu chemikálií. Všetci zamestnanci sú zodpovední za bezpečnosť v oblasti svojej práce.

Evonik je dobrým susedom pre komunity v okolí svojich prevádzok. To zahŕňa poskytovanie transparentných informácií a zapojenie sa do dialógu. Evonik informuje svojich zákazníkov o správnom používaní a možnom vplyve svojich výrobkov na ľudí a životné prostredie v súlade so zákonnými požiadavkami. Ak je to potrebné, Evonik očakáva od svojich zamestnancov konštruktívnu spoluprácu s úradmi.

„Vždy dodržiavame všetky relevantné predpisy v oblasti životného prostredia a bezpečnosti.“

PROTIMONOPOLNÉ PRÁVO

Evonik sa zaväzuje k spravodlivej hospodárskej súťaži a spĺňa pravidlá protimonopolného a súťažného práva.

Spravodlivá hospodárska súťaž poskytuje stimul pre inovácie a vysokú kvalitu produktov v prospech spotrebiteľa. Evonik podporuje spravodlivú hospodársku súťaž a spĺňa pravidlá protimonopolného a súťažného práva.

Všetci zamestnanci sú povinní dôsledne dodržiavať protimonopolné právne predpisy a zodpovedajúce vnútorné predpisy a zabezpečiť včasné zapojenie právneho oddelenia v prípade akýchkoľvek pochybností.

ZÁKAZ KARTELOV

Protisúťažné dohody s konkurentmi sú zakázané, bez ohľadu na postavenie dotknutých subjektov na trhu. Okrem toho je zakázané robiť akejkoľvek dojednania s konkurentmi v súvislosti so súťažou. V mnohých krajinách už len samotné poskytovanie, prijímanie alebo výmena informácií o otázkach, ktoré majú význam pre oblasť hospodárskej súťaže, nie je dovolené.

Stretnutia medzi konkurentmi sú možné len v prípade, že ide o legitímne obchodné dôvody, ktoré nie sú samy o sebe protisúťažné.

Dohody s inými spoločnosťami, napríklad dodávateľmi, zákazníkmi a distribútormi, môžu byť tiež predmetom protimonopolných obmedzení, najmä v prípade, ak Evonik či jeho obchodný partner, má silnú pozíciu na trhu.

Všeobecne platí zákaz vydávania pokynov distribútorom ohľadne cien ďalšieho predaja, ktoré si môžu účtovať. Výnimky sú povolené len v ojedinelých prípadoch, a musia byť v súlade s miestnymi právnymi predpismi. Je potrebné vždy získať predchádzajúci súhlas právneho oddelenia.

TRHOVÁ DOMINANCIA

V mnohých krajinách spoločnosti, ktoré majú silné postavenie na trhu podliehajú špecifickým protimonopolným obmedzeniam, najmä v prípadoch, ak sa predpokladá, že majú dominantné postavenie na trhu. Inými slovami, zneužívanie dominantného postavenia na trhu je zakázané. Je nevyhnutné konzultovať s právnym oddelením za účelom posúdenia, či existuje takéto zneužitie alebo dominantné postavenie na trhu.

KONTROLA FÚZIÍ

Akvizície a odpredaj spoločností a obchodných aktivít a zlúčenia bežne podliehajú predchádzajúcemu súhlasu príslušných protimonopolných úradov. S cieľom zabezpečiť, aby boli všetky relevantné aspekty zohľadnené, právne oddelenie musí byť oslovené už v počiatočnej fáze. Ak sa opomenutie podať oznámenie úradom, alebo dokonca aj keď je oznámenie podané oneskorene, môže to mať za následok vysokú pokutu a takáto transakcia môže byť vyhlásená aj za neplatnú.

„Striktne dodržiavame protimonopolné predpisy."

DANE A PREVENCIA PRED PRANÍM ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ

Evonik spĺňa všetky daňové predpisy a predpisy proti praniu špinavých peňazí po celom svete.

Evonik si je vedomý svojej spoločenskej zodpovednosti plniť svoje daňové povinnosti. Vo svojich prevádzkach po celom svete, Evonik a jeho zamestnanci z toho dôvodu dodržiavajú platné vnútroštátne daňové právo za každých okolností. Vzhľadom na rozmanitosť miestnych daňových zákonov Evonik vydal vnútorné predpisy pre štandardizáciu cezhraničných otázok. Tieto predpisy sú záväzné v prípadoch, ak sú miestne daňové zákony menej prísne. Vo všetkých ostatných prípadoch musia zamestnanci za každých okolností dodržiavať miestne daňové zákony.

Okrem toho Evonik koná v súlade so všetkými právnymi predpismi o prevencii prania špinavých peňazí a financovaní terorizmu. Pranie špinavých peňazí zahŕňa zahmlievanie nelegálnosti zdrojov finančných prostriedkov umiestnením týchto prostriedkov do legálneho podnikania a finančných systémov.

Platby pre alebo od Evoniku v hotovosti sú zakázané, s výnimkou prípadov, keď sú príslušné sumy zanedbateľné. Všetky platby musia byť v súlade s daňovými predpismi, ako aj s predpismi proti praniu špinavých peňazí a protikorupčnými predpismi.

„Dodržujeme pravidlá o zdaňovaní a prevencií proti praniu špinavých peňazí."

ZAHRANIČNÝ OBCHOD A VÝVOZNÉ KONTROLY

Evonik podporuje celosvetové úsilie, aby sa zabránilo výrobe jadrových, biologických a chemických zbraní a podporuje vývoj vhodných nosných technológií a spĺňa všetky platné predpisy medzinárodného obchodu a colné predpisy.

Obchod s tovarom, službami a technológiami sa riadi národnými a medzinárodnými zákonmi. Pri cezhraničných nákupoch alebo predaji výrobkov, služieb a technológií musia všetci zamestnanci dodržiavať predpisy zahraničného obchodu a colné predpisy v oblasti ich kompetencií. Všetok dovoz a vývoz musí byť správne a transparentne ohlásený colným orgánom. Zákonnosť dovozných a vývozných obchodov musí byť vyhodnotená vopred odborníkmi zodpovednými za zahraničný obchod na základe platných predpisov.

„Dodržiavame predpisy zahraničného obchodu a colné predpisy."

ZÁKAZ KORUPCIE

Evonik zakazuje všetky formy korupcie.

Korupcia znamená vyžadovanie, prijímanie, ponúkanie alebo poskytnutie osobnej výhody v súvislosti s obchodnou transakciou alebo verejnou funkciou. Takouto výhodou môže byť dar, pozvanie alebo iný benefit v prospech dotknutej osoby alebo tretej strany, napríklad príbuzného.

Vzhľadom k tomu, že korupcia v zásade narúša hospodársku súťaž a ohrozuje integritu štátnej správy pokiaľ je do nej zapojený aj verejný činiteľ, je nezákonná takmer vo všetkých krajinách sveta.

ČO NIE JE DOVOLENÉ?

Evonik sa zaväzuje k spravodlivej hospodárskej súťaži v prospech svojich zákazníkov, akcionárov a ďalších zainteresovaných strán. Okrem toho Evonik rešpektuje nezávislosť verejných činiteľov. Z toho dôvodu Evonik zakazuje všetky formy korupcie, vrátane "uľahčovacích platieb". Jedná sa o platby v prospech verejného činiteľa za začatie alebo urýchlenie bežných úradných úkonov vo vzťahu k spoločnosti Evonik ako oprávneného. Evonik preto stanovuje prísnejšie normy ako právo v niektorých krajinách.

Výhody vo forme platieb v hotovosti a podobných platieb nie sú povolené a to aj v prípadoch, ak nepredstavujú korupciu. Avšak, v niektorých prípadoch regionálne predpisy vydané Evonikom môžu povoliť výnimky. Tie však musia byť schválené zodpovednou osobou pre súlad s právnymi predpismi (Compliance Officer).

ČO JE DOVOLENÉ?

V praxi sú darčeky a pozvania zamestnancov, obchodných partnerov a verejných predstaviteľov najčastejším typom benefitu. Poskytovanie a prijímanie týchto výhod je povolené len za predpokladu, že sú vhodné. Prijatie takéhoto prospechu nesmie vplývať na rozhodovanie zamestnanca, ani sa nesmie javiť, že by malo vplyv na rozhodovanie. To sa posudzuje predovšetkým podľa finančnej hodnoty, funkcie a postavenie príjemcu, načasovania vo vzťahu k rokovaniam a rozhodovacím procesom, ako aj podľa obchodných zvyklostí v danej krajine.

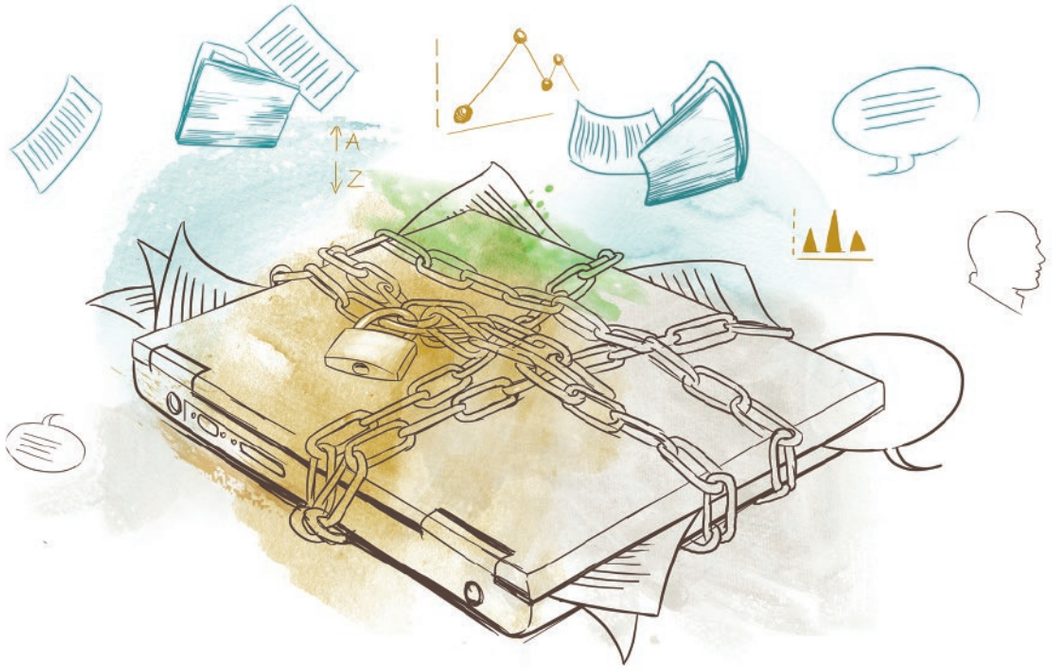
Výhody voči spriazneným osobám, napríklad rodinným príslušníkom, sú povolené len za veľmi obmedzených okolností.

Zvlášť prísne právne obmedzenia sa vzťahujú na výhody pre verejných činiteľov. Medzi verejných činiteľov nezahŕňame jednoducho len ľudí, ktorí majú úradné postavenie alebo funkciu, napríklad zástupcov štátnych orgánov. Univerzitní profesori a zástupcovia štátnych podnikov môžu byť tiež považovaní za verejných činiteľov. Výhody pre verejných činiteľov sú teda prípustné len vo veľmi obmedzenej miere, a za podmienok upravených v predpisoch Evoniku pre dané regióny.

VZŤAHY S OBCHODNÝMI PARTNERMI

Vzťahy s obchodnými partnermi musia vychádzať výlučne z objektívnych kritérií. To platí predovšetkým pri výbere obchodných partnerov.

„Netolerujeme korupciu."



OCHRANA DÁT

Evonik zabezpečuje rovnomernú a primeranú úroveň ochrany údajov naprieč celou skupinou.

Evonik využíva metódy elektronickej výmeny dát pre svoje vlastné obchodné účely a pre budúce inovatívne aplikácie. Zároveň si však je Evonik vedomý s tým spojených rizík. Pri nakladaní s osobnými údajmi zamestnancov a obchodných partnerov Evonik chráni a rešpektuje osobnostné práva a súkromie dotknutých osôb. To je založené na jednotnom štandarde celej skupiny.

Zamestnanci môžu zhromažďovať, používať a spracovávať iba údaje, ktoré sa týkajú alebo by sa mohli týkať fyzických osôb, v súlade so zásadami zákonnosti, transparentnosti a proporcionality. Okrem toho zamestnanci môžu zhromažďovať, používať a spracovávať údaje do tej miery, kedy je to nevyhnutne potrebné („minimalizácia údajov“).

„Rešpektujeme osobnostné práva a súkromie zamestnancov a obchodných partnerov pri nakladaní s osobnými údajmi“

VYUŽITIE A OCHRANA MAJETKU A ZDROJOV

Evonik očakáva, že zamestnanci budú využívať majetok a zdroje poskytnuté spoločnosťou a tretími stranami správne a zodpovedne.

Majetok a zdroje Evoniku zahŕňajú vybavenie a služby poskytnuté zamestnancom k ich práci. Patrí sem aj duševné vlastníctvo Evoniku - napríklad vynálezy, patenty, značky a určité dôverné informácie týkajúce sa podnikania (obchodné tajomstvo). Toto je pre Evonik ako inovatívnu spoločnosť obzvlášť hodnotné.

Majetok a zdroje Evoniku zahŕňajú taktiež IT systémy. Veľké množstvo dát je spracovávané, prenášané a ukladané digitálne. Preto sú pridružené IT systémy dôležitým prvkom obchodných procesov Evoniku. Neoprávnený zásah do IT systémov nie je povolený, pretože môže spôsobiť vážne narušenie ich dostupnosti a fungovania, a tým narušiť obchodné procesy.

Každý zamestnanec a zamestnankyňa musí nakladať s majetkom a zdrojmi Evoniku správne a zodpovedne. Musia byť chránené pred stratou, zničením a zneužitím. Použitie majetku a zdrojov Evoniku pre súkromné alebo nekomerčné účely nie je povolené, ak zamestnanec/zamestnankyňa najprv nezískal výslovný súhlas.

Pravidlá stanovené v predchádzajúcom odseku sa vzťahujú aj na majetok a zdroje, vrátane duševného vlastníctva patriace obchodným partnerom a iným tretím stranám. Strata, poškodenie alebo zneužitie tohto majetku a zdrojov môže mať vážne dôsledky pre Evonik a pre zamestnancov, ktorí porušia pravidlá.

„S našim majetkom a zdrojmi, a tými patriacim tretím stranám zaobchádzame zodpovedne.“

ÚPLNOSŤ VO VYKAZOVANÍ A REGULÁCIA KAPITÁLOVÉHO TRHU

Evonik rešpektuje integritu ohľadom vykazovania a dodržiava platné predpisy kapitálového trhu.

Ako spoločnosť, ktorej akcie sa verejne obchodujú, je pre Evonik obzvlášť dôležité zabezpečiť dôveru akcionárov a investorov. Okrem iného musí Evonik zabezpečiť správne finančné výkazy a rovnaké zaobchádzanie so všetkými investormi.

FINANČNÉ VÝKAZY

Aby boli zaistené správne finančné výkazy, musia byť všetky relevantné okolnosti dokumentované v plnej výške a správne, a zaúčtované v súlade s príslušnými platnými predpismi a všetkými vnútornými pravidlami stanovenými Evonikom. Okrem toho musia byť všetky účtovné záznamy a dokumenty spojené so všetkými transakciami zohľadnené úplne a správne, a čisté aktíva Evoniku musí byť správne uvedené.

DÔVERNÉ INTERNÉ INFORMÁCIE

Dôverné interné informácie sú informácie týkajúce sa emitentov, najmä Evonik Industries AG alebo iných spoločností skupiny Evonik a informácie týkajúce sa finančných nástrojov, ako sú akcie a dlhopisy, ktoré by mohli mať podstatný vplyv na cenu týchto finančných nástrojov alebo na cenu súvisiacich finančných derivátov vtedy, ak by sa stali verejne známe.

S dôvernou internou informáciou je potrebné zaobchádzať ako s dôvernou. Nesmie byť neoprávnene zverejnená. Zamestnanci nesmú použiť dôverné informácie na nákup alebo predaj akýchkoľvek finančných nástrojov na kapitálovom trhu alebo mimo neho, či už pre seba alebo ich sprostredkovať pre tretie strany.

Okrem toho musia zamestnanci dodržiavať všetky ostatné platné pravidlá proti zneužitiu dôverných informácií a miestne právne predpisy

„Zabezpečujeme riadne a presné vedenie výkazov a dodržiavame mlčanlivosť pri nakladaní s dôvernými internými informáciami."

KONFLIKT ZÁUJMOV

Striktné oddeľovanie súkromných a obchodných záujmov je pre Evonik veľmi dôležité.

Osobné vzťahy alebo záujmy zamestnancov nesmú ovplyvňovať ich prácu pre Evonik. Z tohto dôvodu je potrebné sa vyhnúť nielen skutočným ale aj zdanlivým konfliktom záujmov. Všetci zamestnanci sú povinní upozorniť na skutočné alebo možné konflikty záujmov, aby predišli prípadným následkom v rámci pracovného alebo trestného práva, a aby sa predišlo poškodeniu spoločnosti Evonik.

KONFLIKT ZÁUJMOV MÔŽE VZNIKNÚŤ V DÔSLEDKU:

1. **Vedľajšieho/súbežného pracovného pomeru**
2. **Obchodných transakcií a rozhodnutí týkajúcich sa príbuzných alebo iných blízkych strán.**
3. **Business transactions and decisions involving relatives and other related parties.**

1 Vedľajší pracovný pomer

Vedľajší pracovný pomer môže ovplyvniť záujmy Evoniku. Po prvé preto, že zamestnanci majú povinnosť v rámci ich pracovného pomeru venovať celú svoju pracovnú kapacitu v prospech Evoniku. A za druhé, pretože vedľajší pracovný pomer by mohol ovplyvniť obchodné rozhodnutia zamestnancov alebo tretích osôb ohľadne Evoniku. Ako všeobecné pravidlo platí že, všetci zamestnanci sú povinní oznámiť akúkoľvek podnikateľskú činnosť, komerčné aktivity pre tretiu stranu, alebo príslušné funkcie vykonávané pre tretie strany.

Táto povinnosť sa vzťahuje aj na zamestnancov, ktorí zastávajú verejnú alebo politickú funkciu, alebo vykonávajú sociálnu, charitatívnu alebo inú prácu, ibaže by povaha a rozsah funkcie alebo práce bola taká, že nie je predpoklad, aby poškodila záujmy spoločnosti Evonik.

Všeobecná povinnosť oznámiť vedľajší pracovný pomer a činnosti uvedené vyššie platí bez ohľadu na to, či zamestnanec / zamestnankyňa poberá odmenu alebo sa zaväzuje k práci na základe dobrovoľnosti.

2 Finančné záujmy v osobách konkurentov, obchodných partnerov alebo iných spoločnostiach napojených na Evonik

Zamestnanci sú povinní oboznámiť spoločnosti Evonik akýkoľvek priamy alebo nepriamy finančný podiel vyšší ako 5 percent u konkurenta alebo obchodného partnera Evoniku – predovšetkým, ak ide o zákazníkov, dodávateľov, distribútorov, sprostredkovateľov, poradcov, poskytovateľov služieb a iné spoločnosti s napojením na Evonik.

Táto povinnosť platí aj v prípade, že finančný podiel nie je vo vlastníctve zamestnanca, ale jedná sa o blízku alebo inú spriaznenú osobu (pozri nižšie), za predpokladu, že zamestnanec/zamestnankyňa má vedomosť o tomto podiele.

3 Obchodné transakcie a rozhodnutia týkajúce sa príbuzných alebo iných blízkych strán

Zamestnanci musia oznámiť všetky obchodné a personálne rozhodnutia v súvislosti s Evonikom, zahŕňajúce nasledujúcich príbuzných a ďalšie prepojené osoby:

- Manžela/manželku
- životného partnera/registrovaného partnera
- rodičov, nevlastných rodičov
- deti, nevlastné deti
- súrodencov, nevlastných súrodencov
- osoby žijúce v rovnakej domácnosti
- iné osoby, s ktorými majú blízky osobný a/alebo ekonomický alebo finančný vzťah

„Oddeľujeme súkromné a obchodné záujmy."

AKÉ KROKY SÚ POŽADOVANÉ VO VYŠŠIE UVEDENÝCH PRÍPADOCH?

Vo všetkých troch prípadoch uvedených vyššie sú zamestnanci povinní písomne oboznámiť svojho nadriadeného a personálne oddelenie bez zbytočného odkladu. Oznámenie nie je potrebné, ak by bolo v rozpore s miestnou právnou úpravou.

Zamestnanci musia počkať na rozhodnutie zo strany personálneho oddelenia. Nesmú najmä prijať pracovné miesto vo vedľajšom zamestnaní, uzatvárať obchody, alebo činiť akékoľvek obdobné rozhodnutia pred tým, než dostali súhlas personálneho oddelenia. V prípade vedľajšieho pracovného pomeru sa súhlas udelí za predpokladu, že nie je v rozpore s oprávnenými záujmami Evoniku.

V prípade, že pracovná zmluva určuje dodatočné alebo iné dojednania, tieto musia byť dodržané. To platí aj pre miestnu právnu úpravu vychádzajúcu z kogentných miestnych právnych predpisov.

EXTERNÁ KOMUNIKÁCIA

Evonik je zaviazaný k otvorenej, včasnej, jednotnej a spoľahlivej komunikácií so všetkými zúčastnenými stranami.

Zamestnanci, ktorí uskutočňujú verejné vyhlásenia o spoločnosti Evonik, majú vplyv na imidž skupiny - najmä vo vzťahu k stranám, akými sú médiá, obchodní partneri, konkurenti a kapitálové trhy. Zamestnanci môžu vyjadriť svoj súkromný názor na verejnosti, avšak nikdy nesmú budiť dojem, že hovoria v mene spoločnosti Evonik. To platí najmä pri používaní sociálnych sieti. Verejné vyhlásenia v mene spoločnosti Evonik môžu činiť len osoby, ktoré sú k tomu výslovne oprávnené.

Evonik považuje sponzorstvo taktiež za súčasť svojej externej komunikácie. Evonik využíva sponzorovanie pre reklamné účely a vzťahy s verejnosťou. Sponzorovanie Evonikom sa týka športu, kultúry, vedy a ďalších oblastí záujmu pre spoločnosť. Sponzoring je povolený iba v rámci vnútorných predpisov.

„Vyhlásenia v mene Evoniku uskutočňujeme, len ak sme k tomu oprávnení."

SOCIÁLNA A POLITICKÁ ANGAŽOVANOSŤ

Evonik je presvedčený, že sociálna a politická angažovanosť je nevyhnutná pre interakciu podnikania a spoločnosti. Evonik preukazuje svoju sociálnu zodpovednosť mnohými rôznymi spôsobmi.

Evonik poskytuje peňažné a materiálne dary na podporu kultúrnych, sociálnych, náboženských, vedeckých, politických a charitatívnych iniciatív. Dary sú povolené iba vtedy, ak sú v súlade s vnútornými predpismi.

Politické vystupovanie menom spoločnosti Evonik musí byť založené na princípe transparentnosti.

„Sme si vedomí toho, že sociálny a politický záväzok Evoniku musí byť v súlade s vnútornými predpismi."

SANKCIE A DÔSLEDKY

Tento Morálny kódex je neoddeliteľnou súčasťou pracovného pomeru medzi spoločnosťou Evonik a každým zamestnancom. Porušenie tohto kódexu môže mať vážne dôsledky pre zamestnancov, napríklad, disciplinárne konanie na základe pracovného práva, vrátane ukončenia pracovného pomeru, alebo nároky na náhradu škody zo strany Evoniku alebo tretích strán. V prípade, že porušenie tohto kódexu predstavuje zároveň trestný čin, môže takéto porušenie viesť k trestnému stíhaniu, v dôsledku ktorého môže byť zamestnancovi uložená pokuta alebo môže byť vzatý do väzby.

Porušenie tohto Morálneho kódexu nie je nikdy v záujme Evoniku (princíp nulovej tolerancie). V prípadoch jeho porušenia sa nemôžu zamestnanci odvolať na skutočnosť, že verili, že konajú v záujme spoločnosti Evonik.

Dokonca aj porušenie tohto Morálneho kódexu čo i len jediným zamestnancom môže vážne poškodiť povesť Evoniku a mať za následok značné finančné škody, napríklad na základe pokút a nárokov na náhradu škody.

„Vieme, že porušenie tohto Morálneho kódexu môže mať závažne dôsledky a sankcie."

SYSTÉM OZNAMOVANIA PORUŠOVANÍ

("WHISTLEBLOWER SYSTEM")

Každý zamestnanec / zamestnankyňa je povinný bez omeškania oznámiť možné alebo skutočné porušenia tohto Morálneho kódexu príslušnému oddeleniu alebo zodpovednej osobe pre súlad s právnymi predpismi (Compliance Officer), bez ohľadu na to, či sa vzťahujú na zamestnancov alebo kolegov. K tomuto účelu možno použiť linku Compliance na intranete spoločnosti.

Evonik preveruje všetky údajné porušenia a zaobchádza so všetkými informáciami s maximálnou možnou mierou dôvernosti. Evonik netoleruje žiadne znevýhodnenie zamestnancov, ktorí ohlásia možné alebo skutočné porušenia alebo spolupracujú pri preverovaní takýchto porušení - okrem prípadov, ak tvrdenia zahrňujú zneužitie tohto systému oznamovania porušení predpisov.

„Nahlasujeme porušenia Morálneho kódexu."

KONTAKTY

Evonik Industries AG
Rellinghauser Straße 1–11
45128 Essen, Spolková republika Nemecko
www.evonik.com

VYDALO
Oddelenie vnútornej komunikácie
Phone +49 201 177-3341
Fax +49 201 177-3013
info@evonik.com

KONTAKT
Vedúci pre protimonopolnú oblasť a dodržiavanie predpisov (Head of Antitrust & Compliance)
Korporátne právo & dodržiavanie predpisov (Corporate Law & Compliance)
compliance-officer@evonik.com

ĎALŠIE INFORMÁCIE

Intranet	http://intranet.evonik.com/verhaltenskodex
	http://intranet.evonik.com/codeofconduct
Internet	www.evonik.de/verhaltenskodex
	www.evonik.com/codeofconduct
Microsite	verhaltenskodex.evonik.de
	codeofconduct.evonik.com

AGENTÚRA
BISSINGER[+] GmbH

VYDANIE PLATNÉ OD
24. máj 2017

AUTORI OBRÁZKOV
Julian Rentzsch, Andreas Pohlmann

EVONIK INDUSTRIES AG
Rellinghauser Straße 1–11
45128 Essen,
Spolková republika Nemecko
www.evonik.com

EVONIK
POWER TO CREATE